**НОВОБУРЕЦКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**ВЯТСКОПОЛЯНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

23.07.2015 № 26

с. Новый Бурец

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе муниципального образования Новобурецкое сельское поселение, утвержденное решением Новобурецкой сельской Думы от 30.10.2013 № 27**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитывая Протест Вятскополянской межрайонной прокуратуры от 23.06.2015 года, Новобурецкая сельская Дума РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение «О муниципальной службе муниципального образования Новобурецкое сельское поселение Вятскополянского района Кировской области», утвержденное решением Новобурецкой сельской Думы от 30.10.2013 № 27 (с изменениями от 25.02.2014 № 3, от 10.06.2014 № 16, от 27.02.2015 № 6) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3 статьи 3 Положения изложить в новой редакции:

«3) единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному образованию;»;

1.2. Пункт 7 части 1 статьи 10 Положения изложить в новой редакции:

«7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;);

1.3. Часть 4 статьи 17 изложить в новой редакции:

«По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.  
 1.4. Пункт 3 статьи 31 Положения изложить в новой редакции:

«3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование;»;

1.5. Дополнить статьей 27.1. следующего содержания:

«Статья 27.1. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_173649/?dst=100764) Российской Федерации об образовании и с учетом положений настоящего Федерального закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного [частью 5](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177254/?frame=7#p474) настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным настоящим Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177254/?frame=1#p99) для замещения должностей муниципальной службы.

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.».

2. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования.

3. Настоящее решение вступает в силу в соответствии с действующим законодательством.

Глава поселения Т.Н.Быкова