**Кадровое обеспечение администрации**

Сведения о вакантных должностях

**Вакантных должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления не имеется**

**Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы**

В соответствии с Законом Кировской области от 08.10.2007 N 171-ЗО (ред. от 28.07.2011) "О муниципальной службе в Кировской области" (принят постановлением Законодательного Собрания Кировской области от 27.09.2007 N 17/279):

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы.

3. В число квалификационных требований к высшим, главным и ведущим должностям муниципальной службы входит наличие высшего профессионального образования.

4. В число квалификационных требований к старшим и младшим должностям муниципальной службы входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

5. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы по стажу муниципальной службы или стажу (опыту) работы по специальности входит:

1) для высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее пяти лет;

2) для главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

3) для ведущих должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

4) для старших и младших должностей муниципальной службы требования по стажу не предъявляются.

6. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных настоящим Законом в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

7. В случае если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (городского округа) уставом муниципального района (городского округа), могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации. При этом кандидат на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа) должен быть не моложе 25 лет и иметь:

высшее профессиональное образование по специальности "Государственное и муниципальное управление" или образование, считающееся равноценным. Решение о признании образования равноценным принимается конкурсной комиссией;

стаж работы в органах государственной власти и (или) местного самоуправления не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет.

 **Информацию по вопросу замещения вакантных должностей в администрации Новобурецкого сельского поселения можно получить по телефону**

**8(83334) 44 – 1 - 19**